

สัมภาษณ์พิเศษ

สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน

ทิ้งทวน..

สร้างที่ยืนให้กระทรวงแรงงานเป็น กระทรวงเศรษฐกิจ

“สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์” เปิดใจถึงการทำงานในตำแหน่ง “ปลัดกระทรวงแรงงาน” ก่อนที่จะเกษียณอายุราชการในเดือน ตุลาคม 2556 ที่ตั้งใจสร้าง “ที่ยืน” ในความเป็นกระทรวงขับเคลื่อน เศรษฐกิจ ในโอกาสก้าวสู่ปีที่ 21 ของกระทรวงแรงงาน และในฐานะ “ประธานคณะกรรมการค่าจ้าง” ที่ขานรับนโยบายเร่งด่วน “ค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาท” สร้างความเข้าใจให้แก่ลูกจ้างและ นายจ้าง

“การที่จะเป็นกระทรวงเศรษฐกิจได้นั้น ในความคิดเห็น ของผม จะต้องสามารถทำให้เห็นได้ใน 3 บทบาท คือ สามารถ เพิ่มรายได้ให้ประเทศในภาพรวม หรือผลิตภัณฑ์มวลรวม (จีดีพี) ได้เท่าไร มีบทบาทในการเพิ่มขีดความสามารถ ทางการแข่งขัน หรือลดต้นทุนการผลิตของผู้ประกอบการ และมีบทบาทเพิ่มรายได้ และลดรายจ่ายของประชาชนได้ สิ่งเหล่านี้จะเป็นดัชนีชี้วัดว่า กระทรวงแรงงานจะก้าว

สู่การเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ ซึ่งในช่วงที่ดำรงตำแหน่ง ปลัดกระทรวงก็จะทำให้เกิดภาพที่ชัดเจนมากขึ้น”

สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ เล่าถึงงานในตำแหน่งปลัด กระทรวงแรงงาน และการขับเคลื่อนกระทรวงแรงงานให้ เป็นกระทรวงเศรษฐกิจว่า เข้ารับตำแหน่งปลัดกระทรวง แรงงาน เมื่อเดือนตุลาคม 2553 แต่เรื่องที่ทำทนายการ ทำงานมากเรื่องหนึ่งคือ การปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาท ทั่วประเทศ ตามนโยบายเร่งด่วนในการยกระดับความ เป็นอยู่ของประชาชนของนายกรัฐมนตรียิ่งลักษณ์ ชินวัตร เพราะนอกจากจะดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวง แรงงานแล้ว ยังควบบทบาท “ประธานคณะกรรมการ ค่าจ้าง” ด้วย

การปรับค่าแรงขั้นต่ำ สอดคล้องกับผลการสำรวจ



ของศูนย์วิจัยมหาวิทยาลัยกรุงเทพ (กรุงเทพโพลล์) ที่ทำการสำรวจในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล พบว่า การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท ทำให้ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ร้อยละ 60.7 มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่วนผลกระทบทางเศรษฐกิจ ก็เป็นไปในทิศทางที่ดี โดยอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ (จีดีพี) ยังคงมีการขยายตัวภายหลังการปรับค่าจ้าง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2555 สูงกว่าไตรมาสแรกของปี (ม.ค.-มี.ค.2555) และอัตราเงินเฟ้อ ดัชนีผู้บริโภคอยู่ในระดับปกติด้วยความสมดุลสมผล และข้อเท็จจริงทางเศรษฐกิจแบบรอบด้าน

การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำส่งผลกระทบต่อขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศหรือไม่ ปลัดสมเกียรติ บอกว่า กระทรวงแบ่งการวิเคราะห์เป็น 3 ระยะ คือ ระยะสั้น (Short Term) มีส่วนกระตุ้นให้ผู้ประกอบการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับต้นทุนที่เพิ่มขึ้น ระยะปานกลาง (Middle Term) ส่งผลให้เกิดการผลักดันให้มีการลงทุนทางด้านเทคโนโลยีการผลิต และการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่วนระยะยาว (Long Term) ผลักดันให้เกิดการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการลงทุนและการผลิต เพื่อช่วยให้ประเทศก้าวข้าม “กับดักของประเทศรายได้ปานกลาง” หรือ Middle Income Trap จากประเทศกำลังพัฒนาที่มีฐานะปานกลางไปสู่ประเทศพัฒนาแล้ว

“นอกจากนี้การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาท ยังช่วยลดช่องว่างและความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชากร และกระจายรายได้ให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น และทำให้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยผลการสำรวจพนักงานของสมาคมผู้ค้าปลีกไทย ปรากฏว่าการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ผ่านมา ทำให้พนักงานมีสภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ช่วยเสริมสภาพคล่องต่อการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน และทำให้พนักงานที่ไม่มีเงินออม หรือมีแต่น้อย ได้มีเงินออมเหลือเก็บเพิ่มขึ้น”

ในฐานะประธานคณะกรรมการค่าจ้าง ปลัดสมเกียรติ บอกว่า แม้การดำเนินงานของคณะกรรมการค่าจ้างจะมีทั้งเสียงเชียร์ มีเสียงคัดค้าน

แต่ด้วยความเป็นนักคิด และชอบแสวงหาความรู้ใหม่ๆ ตลอดเวลา
กอดกับทำการบ้านอย่างหนักกับงานที่ทำทุกเรื่อง จึงสามารถผลักดัน
นโยบายที่ดูจะเป็นไปได้อย่างยาก ให้เป็นไปได้ ในการสื่อสารให้ทุกภาคส่วน
เข้าใจว่า ทำไมจึงต้องขึ้นค่าจ้างในลักษณะนี้ และคงต้องใช้คำว่า เดินสาย
ออกสื่อรายวัน เพื่อสื่อสารสู่สาธารณะ สามารถสร้างความเข้าใจกับผู้ที่ได้
รับผลกระทบในการปรับขึ้นค่าจ้างครั้งประวัติศาสตร์ จนได้รับการขานรับ
ว่าเป็นปลัดกระทรวงแรงงานที่พร้อมต้อนรับสื่อ ให้สัมภาษณ์ทุกเรื่อง มีมุมมอง
ทางวิชาการที่ทำการบ้านมาอย่างดีเพื่อตอบทุกคำถามของสื่อทุกแขนง
จนกว่าจะหายข้องใจ

“กระทรวงแรงงานมีงบประมาณประชาสัมพันธ์ไม่มากนัก ผมจึง
ต้อง ขยัน ออกสื่อ ทำหน้าที่พีอาร์กระทรวง และตอบข้อซักถามของ
ผู้สื่อข่าวให้กระจ่างทุกเรื่อง อย่างเช่นเรื่องการขึ้นค่าแรง ในฐานะที่ผม
เป็นประธานคณะกรรมการค่าจ้าง ผมก็ต้องออกมาบอกกับประชาชนและ
สังคมว่า การขึ้นค่าจ้างรอบแรก 39.5% เมื่อ 1 เมษายน 2555 และวัน
ที่ 1 มกราคม 2556 ทุกจังหวัดทั่วประเทศมีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดียวกัน
คือ 300 บาท ผมชี้แจงครบถ้วนเป็นเหตุเป็นผลด้วยฐานคิดสนับสนุน
ถึง 9 ประการ ที่มีความเป็นวิทยาศาสตร์ ความเป็นเหตุเป็นผล ข้อมูล
ตัวเลข ข้อเท็จจริงทางเศรษฐกิจประกอบครบถ้วน อาทิ พบว่าหลังจาก
ขึ้นค่าจ้างในครั้งแรกเมื่อเมษายน 2555 ไม่ส่งผลกระทบต่อการขยาย
ตัวทางเศรษฐกิจ คนไม่ตกงาน ไม่ส่งผลให้เงินเฟ้อหรือกระทบการลงทุน
การปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำยังมีส่วนช่วยให้การใช้จ่ายภาคครัวเรือนเพิ่ม
ขึ้น เนื่องจากประชาชนมีกำลังซื้อมาก รวมถึงนำเสนอผลการสำรวจ
ของกระทรวงแรงงาน และหอการค้าไทยที่ศึกษา ก็ยังพบว่า การปรับ
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำถึงแม้จะส่งผลกระทบต่อผู้ประกอบการส่วนใหญ่ แต่ก็
สามารถปรับตัว และดำเนินธุรกิจต่อไปได้”

เป็นมุมที่ขบขันถึงปลัดกระทรวงแรงงาน “สมเกียรติ ฉายะศรี
วงศ์” ที่ทำให้กระทรวงแรงงาน มีที่ยืนในความเป็นกระทรวงเศรษฐกิจที่
บริหาร “ต้นทุนมนุษย์” ต้นทุนสำคัญของระบบเศรษฐกิจไว้อย่างภาคภูมิ