



พนักงานทำความสะอาดกระจกบนตึกสูงยังคงต้องทำงานอย่างเข้มข้น ท่ามกลางความเสี่ยงและสภาพอากาศที่ร้อนระอุ ทั้งที่คนส่วนใหญ่ต่างหยุดพักผ่อน เนื่องจากเป็น วันอาทิตย์ที่ 30 เมษายน ก่อนที่จะถึงวันแรงงานแห่งชาติ 1 พฤษภาคม

ชีชีวิตแรงงานยังเหมือนเดิม!

ไทยโพสต์ • โพลชีชีแรงงานไทยยังคุณภาพเท่าเดิม ขอรัฐปรับค่าจ้างขั้นต่ำเหมาะสมค่าครองชีพ รายได้เท่ากับรายจ่ายไม่เหลือเก็บ 15 องค์กรลูกจ้าง-สพร.ท.เรียกร้องรัฐบาล 5 ข้อ ปฏิรูปประกันสังคม เร่งแก้กฎหมายดูแลแรงงานนอกระบบ นักวิชาการคาดสถานการณ์เล็กลงหลังเศรษฐกิจกระเตื้องแต่ยังขาดแคลนบางสาขา

เมื่อวันที่ 30 เมษายน ศูนย์สำรวจความคิดเห็น “นิด้าโพล” สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เปิดเผยผลสำ

รวจความคิดเห็นของประชาชนผู้ใช้แรงงาน เรื่อง “คุณภาพชีชีวิตแรงงานไทย” จากประชาชนที่เป็นผู้ใช้แรงงานจำนวน 1,250 หน่วยตัวอย่าง จากการสำรวจเมื่อถามถึงความพึงพอใจคุณภาพชีชีวิตการทำงานในด้านต่างๆ จากคะแนนเต็ม 10 พบว่า ผู้ใช้แรงงานมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในคุณภาพชีชีวิตการทำงานเท่ากับ 7.41 (พอใจค่อนข้างมาก)

เมื่อพิจารณาในแต่ละด้าน โดยเรียงลำดับจากค่าเฉลี่ยความพึงพอใจจากมากไปหาน้อย พบว่า ด้านที่มีค่าเฉลี่ยความพึง

พอใจมากที่สุด คือ ด้านเพื่อนร่วมงาน หรือเพื่อนร่วมอาชีพ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ 7.88 รองลงมาคือด้านลักษณะงานที่ทำ ตรงกับความต้องการ 7.73 ด้านสภาพแวดล้อมที่ติดต่อสุขภาพร่างกายและจิตใจ (สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ) 7.53 ด้านผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน 7.40 ด้านความสมดุลระหว่างการ ทำงาน การพักผ่อน และชีชีวิตส่วนตัว 7.38 ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ (เงินเดือน โบนัส ค่าล่วงเวลา

อ่านต่อหน้า 10

ชีวีตแรงงาน

สิทธิประโยชน์ต่างๆ ฯลฯ) 7.06 และด้านความมั่นคง โอกาส และความก้าวหน้าในอาชีพ 6.89

สำหรับความคิดเห็นของผู้ใช้แรงงานเกี่ยวกับคุณภาพชีวีตในภาพรวมของการทำงานเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่แล้ว พบว่า ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ร้อยละ 42.24 ระบุว่าเหมือนเดิม/ไม่เปลี่ยนแปลง, ร้อยละ 34.08 ระบุว่าดีขึ้น และร้อยละ 23.68 ระบุว่าแย่ลง

ด้านความคิดเห็นของผู้ใช้แรงงานเกี่ยวกับคุณภาพชีวีตแรงงานไทยในปัจจุบัน ภายหลังจากประเทศไทยเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ปี 2558 พบว่า ผู้ใช้แรงงาน ส่วนใหญ่ ร้อยละ 39.04 ระบุว่ายังเหมือนเดิม ไม่มีอะไรเปลี่ยนแปลงมากนัก รองลงมาร้อยละ 28.40 แรงงานไทยถูกทดแทนด้วยแรงงานต่างด้าวในแถบอาเซียนเพิ่มมากขึ้น, ร้อยละ 15.76 แรงงานไทยไม่ได้รับการพัฒนา ขาดการเอาใจใส่ หรือให้ความสำคัญ, ร้อยละ 8.80 แรงงานไทยได้รับการพัฒนาด้านภาษา ฝีมือ ทักษะต่างๆ เพิ่มมากขึ้น, ร้อยละ 0.64 ระบุว่าอื่นๆ ได้แก่ งานที่หายากมากขึ้น เนื่องจากการเข้ามาของแรงงานต่างด้าว และค่าแรงขั้นต่ำที่ไม่สอดคล้องกับค่าครองชีพที่สูงขึ้น ขณะที่บางส่วนระบุว่าแรงงานไทยมีความมั่นคงและสวัสดิการที่ดีขึ้น

ท้ายที่สุดเมื่อถามถึงความคิดเห็นของผู้ใช้แรงงานเกี่ยวกับสิ่งที่ต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือเกี่ยวกับคุณภาพชีวีตแรงงานไทย พบว่า ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ ร้อยละ 50 ระบุว่าควรพิจารณาปรับค่าแรงขั้นต่ำให้เหมาะสมกับค่าครองชีพ รองลงมาร้อยละ 42.08 ควรหมั่นตรวจสอบ ควบคุม ดูแล บริษัท ผู้ประกอบการ นายจ้าง ไม่ให้เอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน หรือเกิดความรู้สึกไม่ปลอดภัยทั้งร่างกายและจิตใจ, ร้อยละ 39.52 ควรปรับปรุงหรือแก้ไขข้อกฎหมายคุ้มครองแรงงาน สิทธิ สวัสดิการต่างๆ ที่เป็นธรรมและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้แรงงาน, ร้อยละ 34.24 ระบุว่าควรส่งเสริมพัฒนาทักษะด้านความรู้

ฝีมือ ให้กับแรงงานไทย

ร้อยละ 32.64 ระบุว่าควรเร่งแก้ไขปัญหการว่างงาน ส่งเสริมการมีงานทำ การจัดหางาน การออกใบอนุญาตสัมพันธบัตรรับสมัครงาน, ร้อยละ 26.24 ระบุว่าควรเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว, ร้อยละ 1.20 ระบุอื่นๆ ได้แก่ ควรเร่งแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจของประเทศ ลดค่าครองชีพ, เร่งจัดหาแหล่งที่ดินทำกินให้กับผู้ที่ไม่มีอาชีพ ควรมีการช่วยเหลือจากภาครัฐให้กับผู้ที่ปลดเกษียณหรือมีรายได้น้อย และควรกระจายแรงงานไปยังภูมิภาคต่างๆ และร้อยละ 3.52 ไม่มีไม่ระบุไม่แน่ใจ

กรุงเทพฯ โพล โดยศูนย์วิจัยมหาวิทยาลัยกรุงเทพ ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นประชาชนเรื่อง “แรงงานไทย ใจสู้หรือเปล่า” โดยเก็บข้อมูลกับผู้ใช้แรงงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑล จำนวน 1,149 คน พบว่า ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ร้อยละ 65.2 ระบุว่ารับทราบการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำจากเดิม 300 บาท เป็น 305-310 บาท ตามที่รัฐมีมติปรับขึ้นค่าจ้างใหม่ เริ่ม 1 ม.ค.2560 ที่ผ่านมา ขณะที่ร้อยละ 34.8 ไม่ทราบข่าว ทั้งนี้ เมื่อถามต่อว่าได้รับค่าแรงขั้นต่ำที่เพิ่มขึ้นจากเดิม 300 บาท เป็น 310 บาทแล้วหรือไม่ ส่วนใหญ่ร้อยละ 78.9 ระบุว่า “ได้รับแล้ว” ขณะที่ร้อยละ 21.1 ระบุว่า “ยังไม่ได้รับ”

ขอปรับค่าแรงขั้นต่ำเพิ่ม

สำหรับความเห็นต่อการปรับขึ้นค่าแรงขั้นต่ำดังกล่าวของภาครัฐ พบว่าส่วนใหญ่ร้อยละ 52.8 เห็นว่าน่าจะขึ้นค่าแรงขั้นต่ำมากกว่านี้ ขณะที่ร้อยละ 32.8 เห็นว่าเป็นการขึ้นที่สมเหตุสมผลแล้ว เหมาะกับสภาพเศรษฐกิจ ส่วนร้อยละ 14.4 เห็นว่ายิ่งขึ้นยิ่งทำงานลำบาก เพราะต้นทุนของนายจ้างเพิ่มสูงขึ้น

เมื่อถามว่า ค่าแรงขั้นต่ำที่ได้รับในแต่ละวันเพียงพอกับค่าใช้จ่ายหรือไม่ ส่วนใหญ่ร้อยละ 47.4 เห็นว่าพอติดกับค่าใช้จ่าย จึงไม่มีเงินเหลือเพื่อเก็บออม ส่วนร้อยละ 33.8 เห็นว่าไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่าย ต้องกู้ ต้องหยิบยืม ขณะที่ร้อยละ 18.8 เห็นว่าเพียงพอกับค่าใช้จ่าย และมีเงินเก็บออม

ทั้งนี้ เมื่อให้เปรียบเทียบสภาพทางการ

เงินของตนเองกับส่วนรวมไทย พบว่าส่วนใหญ่ร้อยละ 64.2 เปรียบได้กับส่วนรวม พออยู่พอกิน รองลงมาร้อยละ 31.4 ชักหน้าไม่ถึงหลัง และร้อยละ 3.1 เหลือกินเหลือใช้

นอกจากนี้ เมื่อถามว่าการเข้ามาของแรงงานต่างด้าวจากประเทศเพื่อนบ้าน มีผลต่อการแย่งงาน หรือกีดกันการทำงานของแรงงานไทยใช้หรือไม่ ส่วนใหญ่ร้อยละ 51.4 เห็นว่า “ไม่ใช่” ขณะที่ร้อยละ 48.6 เห็นว่า “ใช่” เมื่อถามว่าทราบหรือไม่ว่าค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำมีเพิ่มขึ้น จาก 300 ไปจนถึง 700 แก่กลุ่มแรงงานมีฝีมือ ส่วนใหญ่ร้อยละ 58.7 ระบุว่า “ไม่ทราบ” ขณะที่ร้อยละ 41.3 ระบุว่า “ทราบ”

สุดท้ายเมื่อถามว่า หากมีโอกาสอยากได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านใดจากหน่วยงานภาครัฐหรือกระทรวงแรงงาน เพื่อตอบรับไทยแลนด์ 4.0 ส่วนใหญ่ร้อยละ 36.3 อยากได้รับการพัฒนาด้านการทำอาหาร เครื่องดื่มมากที่สุด รองลงมาด้านไอที คอมพิวเตอร์ (ร้อยละ 20.9) และด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ (ร้อยละ 19.9)

น.ส.อัสนี กฤษณะสมิต ประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในฐานะประธานสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจแห่งประเทศไทย (สพท.) เปิดเผยว่า วันแรงงานแห่งชาติวันที่ 1 พ.ค.นี้ สภาองค์กรลูกจ้าง 15 องค์กร ร่วมกับสหพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจฯ และศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ เรียกร้องรัฐบาล 5 ข้อ คือ 1.ขอให้รับรองอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ ฉบับที่ 87 และ 98 2.ปฏิรูปสำนักงานประกันสังคม ยกสถานะเป็นองค์กรอิสระ แก้กฎกระทรวงกรณีลูกจ้างเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากการทำงานเมื่อลูกจ้างใช้สิทธิกองทุนเงินทดแทนครบตามสิทธิแล้ว ให้ลูกจ้างมีสิทธิใช้กองทุนประกันสังคมต่อไป ได้ ผู้ประกันตามมาตรา 39 และ 40 มีสิทธิเข้าเป็นสมาชิกกองทุนเงินออมแห่งชาติ

3.ขอให้กระทรวงแรงงานเร่งปรับปรุงกฎหมายเพื่อคุ้มครอง ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวีตแรงงานนอกระบบให้มีสิทธิประโยชน์สอดคล้องกับ

สถานการณ์ปัจจุบัน และจัดตั้งกรมคุ้มครองและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ 4.ขอให้รัฐบาลคงความเป็นเจ้าของรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง ไม่ลดสัดส่วนการถือครองจากภาครัฐลงน้อยกว่าร้อยละ 50 และ 5.ขอให้แก้ไขพร.บ.กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อให้มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทุกสถานประกอบการ เพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิตของคนทำงาน

ครึ่งปีหลังเลิกจ้างลดลง

นายอนุสรณ์ ธรรมใจ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ และคณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต กล่าวว่า สถานการณ์การเลิกจ้างจะปรับตัวในทิศทางที่ดีขึ้นต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีหลัง สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจระดับเบื้องต้น อย่างไรก็ตาม จะเกิดภาวะการขาดแคลนแรงงานในบางสาขาอุตสาหกรรมและงานบางลักษณะ เช่น อุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมบริการท่องเที่ยว นุคกลางทางการแพทย์ อุตสาหกรรมแปรรูปอาหารสัตว์ งานแม่บ้านและกิจการดูแลผู้สูงอายุ เป็นต้น มีแรงงานไทยจำนวนมากขึ้นตามลำดับที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ตัวเลขล่าสุดเดือนมีนาคม 2560 คนงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศยอดรวมมากกว่า 150,000 คน สร้างรายได้กลับประเทศประมาณ 10,249 ล้านบาท

ขณะที่แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านทักษะต่ำไม่สามารถทดแทนได้ เกิดความไม่สมดุลในตลาดแรงงาน การปรับค่าแรงตามมาตรฐานแรงงานฝีมือแรงงานจึงมีความจำเป็นต่อการรักษาแรงงานทักษะและช่างเทคนิคให้ทำงานในระบบเศรษฐกิจไทยต่อไป สำหรับภาวะการเลิกจ้าง ยังคงมีอยู่ในกิจการอุตสาหกรรมที่ย้ายฐานการผลิตไปประเทศเพื่อนบ้าน เช่น สิ่งทอ เครื่องหนังและรองเท้า เป็นต้น กิจการบริการสถานบันเทิงมีการเลิกจ้างสูงในช่วงที่ผ่านมา กิจการก่อสร้างขนาดเล็ก กิจการสื่อสารมวลชน (กระทบหนักคือสื่อสิ่งพิมพ์ ที่วีดิทัศน์ และธุรกิจโฆษณาผ่านสื่อดั้งเดิม) กิจการทางการศึกษาในระดับอุดมศึกษา กิจการเครื่องใช้ไฟฟ้า อุตสาหกรรมส่งออกที่มีอัตราการเติบโต

ติดลบต่อเนื่องหลายปี เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม ภาพรวมในช่วงครึ่งปีหลัง การเลิกจ้างมีแนวโน้มลดลงต่อเนื่อง และอัตราว่างงานในช่วงครึ่งปีหลังไม่น่าจะเกิน 1% รัฐบาลจึงควรพิจารณาให้มีการเปิดกว้างอนุญาตให้แรงงานบางประเภทเข้ามาทำงานได้เพิ่มขึ้น หรือพิจารณาให้มีการเปิดเสรีตลาดแรงงานในส่วนที่ขาดแคลนอย่างชัดเจน

“แรงงานระดับล่างรายได้ต่ำยังคงมีภาระหนี้ครัวเรือนในระดับสูง สะท้อนว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต จึงขอเสนอให้มีการปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปี โดยต้องปรับขึ้นไม่น้อยกว่าอัตราเงินเฟ้อของแต่ละปี” นายอนุสรณ์ระบุ

ปัฐเตรียมพร้อมแรงงาน

นายกิตติรัตน์ ณ ระนอง อดีตรมว.การคลัง กล่าวถึงภาครัฐเตรียมความพร้อมแรงงานให้แก่เอกชนในยุคเศรษฐกิจใหม่ว่า การเคลื่อนย้ายช่างฝีมือไม่ใช่เรื่องของการจะเอาแรงงานไร้ฝีมือไปสู้แรงงานฝีมือสูง ต้องดูเรื่องของการเปลี่ยนกลไกจากสังคมอุตสาหกรรมการผลิตที่ใช้แรงงานจำนวนมากเป็นหลัก เพราะในระยะต่อไปเครื่องจักรจะเข้ามาแทนที่แรงงานมากขึ้น จำเป็นต้องเตรียมคนให้พร้อมที่จะขยับขึ้นไปในเรื่องของการเป็นผู้ใช้เครื่องมือเครื่องมือ

สำหรับการขาดแคลนแรงงานในบางสาขาซึ่งเป็นสาขาที่สำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เช่น วิศวกรคอมพิวเตอร์นั้น ค่าจ้างในหมวดนั้นควรขยับสูงขึ้นตามความขาดแคลน หากมีการดำเนินการนั้นอย่างเหมาะสม และมีการประสานไปยังสถาบันการศึกษาหรือสถาบันที่มีการจัดฝึกอบรมบุคลากรที่อยู่ในสาขานั้นแต่เนิ่นๆ จะมีการผลิตบุคลากรในสาขานั้นเพิ่มเติมเข้ามา ซึ่งอุปสรรคที่เคยเกิดขึ้นในช่วงเวลาที่ผ่านมา อาจเป็นเพราะไม่มีกลไกที่จะไปปรับผลตอบแทนให้กับบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลนอย่างเหมาะสม นอกจากนี้ แรงงานยังจะต้องเตรียมตัวเข้าสู่วัยเกษียณ ซึ่งอาจหมายถึงเวลาไม่สามารถจะทำงานได้มากเหมือนเดิม มีรายได้น้อยลง จำเป็นต้องออมเงินด้วย

นายกิตติรัตน์กล่าวว่า สิ่งที่ภาครัฐควรจะช่วยในเรื่องของการเตรียมการ

คือ การจัดวางระบบการศึกษาที่สามารถรองรับผู้เข้าสู่ระบบการศึกษาต่างๆ ให้มีเส้นทางเดินในการศึกษาแล้วผ่านจบออกมามีความพร้อมในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยกระทรวงศึกษาฯ ควรทำงานอย่างใกล้ชิดมากกับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการวางแผนและใช้กำลังคนในอนาคต อีกประเด็นหนึ่งคือสวัสดิการเช่น การออม การจัดระบบประกันสังคม รวมถึงกองทุนเพื่อดูแลแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง.