



ศูนย์วิจัยกรุงเทพโพลล์
สถาบันวิจัยมหาวิทยาลัยกรุงเทพ
ถนนพระราม 4 เขตคลองเตจ กทม. 10110
โทร. 0-2350-3500 ต่อ 1776 โทรสาร 0-2350-3667
<http://research.bu.ac.th> E-mail : research@bu.ac.th

เงินเดือน สว. และ สส. เหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์ของการสำรวจ

เพื่อทราบข้อมูลและความคิดเห็นของประชาชนในเขตกรุงเทพมหานครในประเด็นต่อไปนี้

- ความพึงพอใจที่มีต่อผลงานของ สมาชิกวุฒิสภา (สว.) และ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.)
- ความเห็นต่อการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่ สมาชิกวุฒิสภา (สว.) และ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.)
- การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่สมาชิกวุฒิสภา (สว.) และ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.) จะช่วยแก้ปัญหาคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่รัฐบาลกล่าวไว้ ได้หรือไม่
- การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญ ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของ สมาชิกวุฒิสภา (สว.) และ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.) หรือไม่อย่างไร
- การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่สมาชิกวุฒิสภา (สว.) และ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.) จะส่งผลต่อคะแนนนิยมที่มีต่อพรรคไทยรักไทย หรือไม่อย่างไร
- ชื่อเรียกเรื่องที่ประชาชนฝากถึง สว. และ สส.

ระเบียบวิธีการสำรวจ

การสุ่มตัวอย่าง

การสำรวจใช้วิธีสุ่มตัวอย่างประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 18 ปีขึ้นไป ที่อาศัยอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร ได้ตัวอย่างทั้งสิ้น จำนวน 1,193 คน เป็นชายร้อยละ 49.6 หญิงร้อยละ 50.4

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 12.0 มีอายุระหว่าง 18 - 25 ปี ร้อยละ 35.9 มีอายุระหว่าง 26 - 35 ปี ร้อยละ 36.0 มีอายุระหว่าง 36 - 45 ปี และร้อยละ 16.1 มีอายุ 46 ปีขึ้นไป

สำหรับระดับการศึกษาของกลุ่มตัวอย่าง ร้อยละ 2.5 มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 5.4 มัธยมศึกษา ร้อยละ 4.5 ปวช. ร้อยละ 12.1 ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 62.8 ปริญญาตรี และร้อยละ 12.7 สูงกว่าปริญญาตรี

กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 22.4 มีอาชีพรับราชการ ร้อยละ 22.8 พนักงานรัฐวิสาหกิจ ร้อยละ 32.1 พนักงานบริษัทเอกชน และ ร้อยละ 22.7 เจ้าของกิจการ

ความคลาดเคลื่อน (Margin of Error)

ในการประมาณการขนาดตัวอย่างใช้ความคลาดเคลื่อน $\pm 5\%$ ที่ระดับความเชื่อมั่น 95%

วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บข้อมูลใช้แบบสอบถาม และสัมภาษณ์ความคิดเห็นของประชากรเป้าหมายที่สุ่มได้
ในเรื่อง “ขึ้นเงินเดือน สว. และ สส. เหมาะสมหรือไม่”

ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล : 25 พฤศจิกายน 2547 วันที่เผยแพร่ผลการสำรวจ : 26 พฤศจิกายน 2547

โดย ศูนย์วิจัยกรุงเทพโพลล์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ โทร. 0-2350-3500 ต่อ 1776

http://research.bu.ac.th/poll/poll_list.php

ผลการสำรวจ

1. เมื่อสอบถามถึงผลงานที่ผ่านมาของสมาชิกวุฒิสภา (สว.) โดยเปรียบเทียบระหว่างความพึงพอใจกับไม่พึงพอใจ พบว่า ประชาชนร้อยละ 50.3 ไม่พอใจ (โดยแบ่งเป็นไม่ค่อยพอใจ ร้อยละ 39.8 และไม่พอใจเลย ร้อยละ 10.6) ขณะที่ร้อยละ 49.7 พอใจ (โดยร้อยละ 44.1 ค่อนข้างพอใจ ร้อยละ 5.5 พอใจมาก)
2. ในส่วนผลงานที่ผ่านมาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.) ประชาชนร้อยละ 51.3 ไม่พอใจ (โดยแบ่งเป็นไม่ค่อยพอใจ ร้อยละ 39.1 และไม่พอใจเลย ร้อยละ 12.2) ในขณะที่ร้อยละ 48.7 พอใจ (โดยร้อยละ 43.6 ค่อนข้างพอใจ และร้อยละ 5.1 พอใจมาก)
3. สำหรับกรณีที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่ สว. นั้น กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 64.2 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 35.8 เห็นด้วย
โดยร้อยละ 22.4 ของกลุ่มตัวอย่างที่ไม่เห็นด้วย ให้เหตุผลว่า สว. ได้สิทธิพิเศษมากกว่าบุคคลอาชีพอื่นอยู่แล้ว ร้อยละ 22.2 เห็นว่า ยังไม่ควรเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับประเทศในยามนี้ ร้อยละ 19.5 เห็นว่า เป็นการทำให้ประโยชน์ของพวกเขาที่พนักงานการเมืองด้วยกัน ร้อยละ 18.5 เห็นว่า ผลงานของ สว. ที่ผ่านมายังไม่คุ้มค่าเงินเดือน ร้อยละ 13.8 เห็นว่า จะทำให้ สว. เกรงใจรัฐบาล ซึ่งส่งผลกระทบต่อกลไกการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย และอื่น ๆ อีกร้อยละ 3.6
ในส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่เห็นด้วย นั้น ร้อยละ 33.8 ได้ให้เหตุผลว่า เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ร้อยละ 26.5 เห็นว่า เป็นการตอบแทนกลุ่มบุคคลที่ทำงานเสียสละเพื่อชาติ ร้อยละ 19.6 เห็นว่า เงินเดือน สว. ของไทยน้อยเกินไปเมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน ร้อยละ 17.6 เห็นว่า ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนมานานแล้ว และอื่น ๆ อีกร้อยละ 2.5
4. การอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่ สส. นั้น กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 68.5 ไม่เห็นด้วย ร้อยละ 31.5 เห็นด้วย
โดยร้อยละ 27.4 ของกลุ่มตัวอย่างที่ไม่เห็นด้วย ให้เหตุผลว่า เป็นการทำให้ประโยชน์ของพวกเขาที่พนักงานการเมืองด้วยกัน ร้อยละ 24.1 เห็นว่า ยังไม่ควรเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับประเทศในยามนี้ ร้อยละ 23.5 เห็นว่า สส. ได้สิทธิพิเศษมากกว่าบุคคลอาชีพอื่นอยู่แล้ว ร้อยละ 20.9 เห็นว่า ผลงานที่ผ่านมายังไม่คุ้มค่าเงินเดือน และเหตุผลอื่นอีก ร้อยละ 4.1
ในส่วนของกลุ่มตัวอย่างที่เห็นด้วย นั้น ร้อยละ 34.5 ได้ให้เหตุผลว่า เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ร้อยละ 21.9 เห็นว่า ตอบแทนกลุ่มบุคคลที่ทำงานเสียสละเพื่อประเทศชาติ ร้อยละ 20.0 เห็นว่า ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนมานานแล้ว ร้อยละ 20.0 เห็นว่า เงินเดือน สส. ของไทยน้อยเกินไปเมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน และเหตุผลอื่น ๆ อีกร้อยละ 3.6
5. สำหรับการแก้ปัญหาคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 52.8 เห็นว่า การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่ สว. และ สส. ไม่สามารถช่วยแก้ปัญหาคอร์รัปชันและผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่รัฐบาลกล่าวอ้างได้ ร้อยละ 32.6 ไม่แน่ใจ และร้อยละ 14.6 คิดว่าการขึ้นเงินเดือนจะช่วยแก้ปัญหาดังกล่าวได้

6. กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 65.8 เห็นว่า การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญในครั้งนี้ จะไม่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของ สว. และ สส. แต่อย่างใด ในขณะที่ร้อยละ 24.2 เห็นว่า จะทำให้การทำงานของ สว. และ สส. ดีขึ้น ร้อยละ 9.9 เห็นว่า จะทำให้แย่ลง และไม่มีความเห็น ร้อยละ 0.1

7. สำหรับผลที่มีต่อคะแนนนิยมของพรรคไทยรักไทยนั้น กลุ่มตัวอย่างร้อยละ 48.3 เห็นว่า การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่ สว. และ สส. ในครั้งนี้ ไม่มีผลต่อคะแนนนิยมที่มีต่อพรรคไทยรักไทย ร้อยละ 34.5 เห็นว่า ทำให้คะแนนนิยมเพิ่มขึ้น ในขณะที่ร้อยละ 17.1 เห็นว่า ทำให้คะแนนนิยมลดลง และร้อยละ 0.1 ไม่มีความเห็น

สำหรับข้อเรียกร้องที่ประชาชนฝากถึง สว. อันดับแรก คือ อยากเห็นผลงานที่เป็นรูปธรรมให้มากกว่านี้ รองลงมา ได้แก่ ให้เลิกเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ให้ใส่ใจตรวจสอบการทำงานของรัฐบาลอย่างจริงจังและตรงไปตรงมา ปรับปรุงมารยาทและพฤติกรรมส่วนตัวให้ดีขึ้น อย่าหลงติดกับอำนาจและเกียรติยศชื่อเสียงมากเกินไป และสุดท้ายคือ ควรรับผิดชอบการประมุขให้มากกว่าที่ผ่านมา

ส่วนข้อเรียกร้องถึง สส. ได้แก่ ให้ลดการคอร์รัปชัน โกงกิน ทำงานเพื่อประชาชนให้จริงจังกว่ที่เป็นอยู่ ใส่ใจกับความทุกข์ยากของประชาชนในพื้นที่ให้มากขึ้น อย่าหลงอำนาจ ขาดประมุขให้น้อยลง และลดกิจกรรมเพื่อความสุขส่วนตัว เช่น ตีกอล์ฟ ลงบ้ำง

ตารางแสดงการประมวลผลข้อมูล

ตารางที่ 1: ข้อมูลประชากรศาสตร์

	จำนวน	ร้อยละ
เพศ :		
ชาย	592	49.6
หญิง	601	50.4
อายุ :		
18 – 25 ปี	143	12.0
26 – 35 ปี	428	35.9
36 – 45 ปี	430	36.0
46 ปีขึ้นไป	192	16.1
กำลังศึกษา:		
ประถมศึกษา	30	2.5
มัธยมศึกษา	64	5.4
ปวช.	54	4.5
ปวส./อนุปริญญา	144	12.1
ปริญญาตรี	749	62.8
สูงกว่าปริญญาตรี	152	12.7
อาชีพ :		
รับราชการ	267	22.4
รัฐวิสาหกิจ	272	22.8
พนักงานบริษัทเอกชน	383	32.1
เจ้าของกิจการ	271	22.7

ตารางที่ 2: ที่ผ่านมாத่านพึงพอใจผลงานของ สมาชิกวุฒิสภา (สว.) มากน้อยเพียงใด

	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมาก	66	5.5
ค่อนข้างพอใจ	526	44.1
ไม่ค่อยพอใจ	474	39.8
ไม่พอใจเลย	127	10.6

ตารางที่ 3: ที่ผ่านมามีเพียงพอใจผลงานของ **สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.)** มากน้อยเพียงใด

	จำนวน	ร้อยละ
พอใจมาก	61	5.1
ค่อนข้างพอใจ	520	43.6
ไม่ค่อยพอใจ	467	39.1
ไม่พอใจเลย	145	12.2

ตารางที่ 4 : ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่

สมาชิกวุฒิสภา (สว.)

	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วย	427	35.8
ไม่เห็นด้วย	766	64.2

เหตุผลของกลุ่มตัวอย่างที่เห็นด้วยกับการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่

สมาชิกวุฒิสภา (สว.)

	จำนวน	ร้อยละ
สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานเพื่อประชาชน	221	33.8
ตอบแทนกลุ่มบุคคลที่ทำงานเสียสละเพื่อชาติ	173	26.5
เงินเดือน สว. ของไทยน้อยเกินไป เมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน	128	19.6
ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนมานานแล้ว	115	17.6
อื่น ๆ	17	2.5

เหตุผลของกลุ่มตัวอย่างที่ไม่เห็นด้วยกับการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่

สมาชิกวุฒิสภา (สว.)

	จำนวน	ร้อยละ
สว. ได้สิทธิพิเศษมากกว่าบุคคลอาชีพอื่นอยู่แล้ว	331	22.4
ยังไม่ควรเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับประเทศในยามนี้	328	22.2
ทำเพื่อประโยชน์ของพวกพ้องนักการเมืองด้วยกัน	289	19.5
ผลงานของ สว. ที่ผ่านมายังไม่คุ้มค่าเงินเดือน	274	18.5
ทำให้ สว. เกรงใจรัฐบาล ซึ่งส่งผลต่อกลไกการปกครองตามระบอบประชาธิปไตย	204	13.8
อื่น ๆ	53	3.6

ตารางที่ 5 : ท่านเห็นด้วยหรือไม่กับการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.)

	จำนวน	ร้อยละ
เห็นด้วย	376	31.5
ไม่เห็นด้วย	817	68.5

เหตุผลของกลุ่มตัวอย่างที่เห็นด้วยกับการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.)

	จำนวน	ร้อยละ
สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานเพื่อประชาชน	199	34.5
ตอบแทนกลุ่มบุคคลที่ทำงานเสียสละเพื่อประเทศชาติ	126	21.9
ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนมานานแล้ว	115	20.0
เงินเดือน สส. ของไทยน้อยเกินไป เมื่อเทียบกับประเทศเพื่อนบ้าน	115	20.0
อื่น ๆ	21	3.6

เหตุผลของกลุ่มตัวอย่างที่ไม่เห็นด้วยกับการที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติให้ขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร (สส.)

	จำนวน	ร้อยละ
ทำเพื่อประโยชน์ของพวกพ้องนักการเมืองด้วยกัน	412	27.4
ยังไม่ควรเพิ่มภาระค่าใช้จ่ายให้กับประเทศในยามนี้	362	24.1
สส. ได้สิทธิพิเศษมากกว่าบุคคลอาชีพอื่นอยู่แล้ว	353	23.5
ผลงานที่ผ่านมายังไม่คุ้มค่าเงินเดือน	313	20.9
อื่น ๆ	61	4.1

ตารางที่ 6 : ท่านคิดว่า การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญแก่ สว. และ สส. ในครั้งนี้ จะช่วยแก้ปัญหาคอร์รัปชัน และผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่รัฐบาลกล่าวอ้างได้หรือไม่

	จำนวน	ร้อยละ
ได้	174	14.6
ไม่ได้	630	52.8
ไม่แน่ใจ	387	32.6

ตารางที่ 7 : ท่านคิดว่า การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญในครั้งนี้ จะส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของ
 สว. และ สส. อย่างไร

	จำนวน	ร้อยละ
ดีขึ้น	289	24.2
แย่ลง	118	9.9
เหมือนเดิม	785	65.8
ไม่มีความเห็น	1	0.1

ตารางที่ 8 : ท่านคิดว่า การขึ้นเงินเดือนและให้บำเหน็จบำนาญ ครั้งนี้ จะส่งผลต่อคะแนนนิยมที่มีต่อพรรคไทยรักไทย
 อย่างไร

	จำนวน	ร้อยละ
เพิ่มขึ้น	411	34.5
ลดลง	204	17.1
ไม่เปลี่ยนแปลง	576	48.3
ไม่มีความเห็น	2	0.2